

## A RUAG pályázókra vonatkozó adatvédelmi tájékoztatója

Verzió: 2018. 08. 21.

Az adatvédelem bizalmi kérdés, és az Ön bizalma központi érték a RUAG-csoport és az ahhoz tartozó összes jogi entitás számára (a továbbiakban „**RUAG**” és/vagy „**mi**”). A jelen adatvédelmi tájékoztató („**adatvédelmi tájékoztató**”) alapját az EU általános adatvédelmi rendelete („**GDPR**”) szolgáltatta – még ha az adott országban nincs is érvényben –, annak érdekében, hogy magas szintű védelmet tudjunk biztosítani minden olyan személy számára, akinek személyes adatait a RUAG egy álláspályázati eljárás keretében kezeli. A jelen adatvédelmi tájékoztató tehát akkor érvényes Önre és a személyes adataira, ha Ön megpályáz egy állást.

A jelen adatvédelmi tájékoztatót a jövőben bármikor módosíthatjuk. Mindig az a verzió a mérvadó, amely az álláspályázat benyújtása idején éppen érvényben van.

### 1. Kik vagyunk?

A RUAG vállalat, aki az Ön által megpályázott állást meghirdette (a potenciális munkaadó), a jelen adatvédelmi tájékoztatóval összhangban kezelt adatok tekintetében adatkezelőnek minősül. Amennyiben bármilyen kérdése van személyes adatai kezelésével kapcsolatban, kérjük, lépjen kapcsolatba közvetlenül az érintett vállalattal (melynek elérhetőségeit az álláshirdetés tartalmazza) vagy a RUAG adatvédelmi csapatával itt: [data.protection@ruag.com](mailto:data.protection@ruag.com).

### 2. Milyen esetekben érvényes a jelen adatvédelmi tájékoztató?

A jelen adatvédelmi tájékoztató érvényességi körébe tartozik minden személy, aki álláspályázatot nyújt be a RUAG-hoz, akár az internetes platformon kitöltött pályázattal, akár e-mailen vagy postai úton keresztül. Az egyéb adatkezelési tevékenységeket a RUAG általános adatvédelmi tájékoztatójában találja: [www.ruag.com/privacy](http://www.ruag.com/privacy).

### 3. Az általunk kezelt személyes adatok

Csak azon személyes adatait kezeljük, amelyekre szükségünk van az Ön által megpályázott állásra való alkalmassága elbírálásához. Ez főképp a következő személyes adatokat jelenheti:

- elérhetőségek, úgymint név, lakcím, e-mail-cím, telefonszám, születési hely és dátum, nem, családi állapot, állampolgárság vagy nemzetiség;
- az álláspályázatához/álláspályázataihoz mellékelt információk, úgymint a motivációs levél, az önéletrajz, az oklevelek és minden egyéb információ, amelyet a RUAG-nak megad (pl.: iskolai végzettségek, akadémiai és szakmai elismerések, korábbi munkaviszonyok, készségek, fényképek);
- harmadik felektől származó információk, például hatósági nyilvántartásokból származó információk (pl.: hiteltörténet vagy a büntetlen előélet ellenőrzése), korábbi munkaadók ajánlólevelei és egyéb elismerések, illetve nyilvános, szakmai vagy közösségi hálókról elérhető információk;

- a kiválasztási folyamat, például interjúk és felmérések során keletkező vagy megadott információk (pl.: munkára való jogosultság vagy teszteredmények). Ha az interjúkat telefonon vagy videokonferencián keresztül folytatják, akkor az interjút rögzíthetik;
- ha Ön már a RUAG munkavállalója, akkor a korábbi állása kapcsán már a birtokunkban lévő információkat is felhasználhatjuk.

Ha álláspályázatában különleges kategóriába sorolható személyes adatok is szerepelnek, azokat is kezelhetjük (pl.: egészségügyi adatok). Ezenfelül használhatunk cookie-kat és egyéb technológiákat az információk kezelésére, amikor ön az internetes platformunkra látogat (pl.: IP-cím, látogatás időtartama, látogatások száma és az Ön által megnyitott oldalak). Kérjük, olvassa el a RUAG általános adatvédelmi tájékoztatóját a [www.ruag.com/privacy](http://www.ruag.com/privacy) oldalon további információkért, többek között a cookie-k használatának elkerülésére vonatkozóan.

Ön nem kötelezhető arra, hogy személyes adatokat szolgáltatson a RUAG-nak. Pályázatát azonban nem tudjuk elfogadni és feldolgozni személyes adatai kezelése nélkül.

#### **4. Az adatkezelés céljai és jogalapjai**

Személyes adatait csak a következő célokból dolgozhatjuk fel:

- **Toborzás:** adatai kezelése történhet annak felmérése érdekében, hogy Ön megfelel-e a megpályázott állás betöltésére, illetve dolgozói nyilvántartás létrehozása és vezetése céljából; és
- **Munkaszerződés:** sikeres pályázat esetén a személyes adatokat az Önnel kötött munkaszerződés megkötésének és feldolgozásának céljából is kezelhetjük.

Személyes adatait kezelhetjük a szerződés előkészítéséhez és – ha szükséges – megkötéséhez, a jogos érdekeinkre (pl.: a pályázatok hatékony kezelése vagy a jogszerű követelések védelme vagy besorolása) és a jogi követelményeknek való megfelelésre való tekintettel. Ha egy kezelési tevékenységhez az Ön hozzájárulása szükséges (pl.: mielőtt a korábbi munkaadójától ajánlást kérnénk), ahhoz előre a beleegyezését kérjük.

#### **5. Fenntartott**

#### **6. Ki férhet hozzá az Ön adataihoz?**

Alapvetően csak azok a személyek férhetnek hozzá személyes adataihoz, akik részt vesznek az Ön által is megpályázott állásra jelentkezők kiválasztásában, majd ezt követően a munkaszerződés esetleges megkötésében, különös tekintettel a HR munkatársaira és a potenciális felügyelőkre az érintett RUAG-vállalaton belül.

Az Ön személyes adatait a következő esetekben harmadik felekkel is megoszthatjuk:

- Mivel pályázói platformunk központilag megosztott, a RUAG-csoporton belül más RUAG-vállalatok is megtekinthetik a pályázók családneveit, keresztnéveit és e-mail-címeit. Ez csak az említett információkra vonatkozik, és nem kifejezetten a pályázati dokumentumokra;

- IT-szolgáltatók (pl.: alkalmazások és tárhelyek üzemeltetői a videointerjúkkal kapcsolatban, adattárolás, felhőalapú szolgáltatások, adatelemzés stb.);
- Egyéb harmadik felek (pl.: hatósági nyilvántartások, hitelügynökségek vagy munkaközvetítők).

A fenti kivételektől eltekintve személyes adatait csak az Ön kifejezett hozzájárulásával oszthatjuk meg harmadik felekkel, vagy ha adatai közzététele jogi kötelezettségeink teljesítéséhez, illetve jogi keresetek tisztázásához vagy alátámasztásához szükséges.

Az Ön személyes adatait fogadó felek tartózkodhatnak külföldön, beleértve a Svájcban, az EU-n és az EGT-n (Európai Gazdasági Térség) kívüli területeket, ahol a személyes adatokat a törvények nem minden esetben védik a Svájcban, az EU-ban és az EGT-ben érvényes jogszabályok által biztosított mértékben. Ha az Ön személyes adatait egy ilyen országban tartózkodó fél részére tesszük közzé, akkor ezt rendszerint megelőzi egy adattovábbítási megállapodás megkötése, amely biztosítja a személyes adatok megfelelő szintű védelmét. Kérjük, érdeklődjön a RUAG adatvédelmi csapatánál ([data.protection@ruag.com](mailto:data.protection@ruag.com)), ha bármilyen kérdése van adatai kezelésével kapcsolatban.

## 7. A pályázói információk megőrzése

A pályázói információkat csak addig őrizzük meg, amíg az a pályázati eljárás lefolytatásához vagy a jelen adatvédelmi tájékoztatóban leírt célokhoz szükséges. A telefonon vagy videointerjún keresztül gyűjtött személyes adatokat a vonatkozó törvény által engedélyezett és annak megfelelően megszabott időszak elteltével töröljük. Ha Ön ehhez hozzájárult, akkor személyes adatait megőrizhetjük, hogy jövőbeli álláslehetőségekről is értesíthessük, ha személyes adatainak megőrzéséhez jogos érdekünk fűződik, vagy ha a megőrzésüket a vonatkozó törvény előírja, illetve lehetővé teszi.

Ha nem kötünk Önnel munkaszerződést, személyes adatait legkésőbb tizenkét (12) hónap elteltével automatikusan töröljük vagy anonimizáljuk.

## 8. Adatbiztonság

Megtesszük a megfelelő technikai és szervezeti intézkedéseket, hogy megvédjük személyes adatait; ezeket az intézkedéseket továbbá folyamatosan az aktuális technológiai újításokhoz igazítjuk.

## 9. Az Ön jogai

Önt a következő jogok illetik meg a vonatkozó törvények korlátain belül: kérhet hozzáférést az általunk kezelt személyes adataihoz, igényelheti, hogy adatait helyesbítsük vagy töröljük, illetve hogy az Ön által a rendelkezésünkre bocsátott személyes adatait egy strukturált és széles körben használt, géppel olvasható formátumban visszaküldjük Önnek vagy továbbítsuk egy Ön által kiválasztott személynek. Hozzájárulását vissza is vonhatja, ha korábban már beleegyezett abba, hogy a RUAG az Ön személyes adatait kezelje. Joga van továbbá panaszt tenni az adatvédelmi hatóságnál személyes adatai általunk alkalmazott felhasználási módját illetően.