

## RUAG Datenschutzerklärung für Bewerber

Version: 01.07.2020

Datenschutz ist Vertrauenssache. Ihr Vertrauen ist ein zentraler Wert für die RUAGGruppe und ihre Unternehmen («**RUAG**» und/oder «**wir**» und/oder «**uns**»). Grundlage dieser Datenschutzerklärung («Datenschutzerklärung») ist die EU-Datenschutzgrundverordnung («**DSGVO**»), selbst dann, wenn die DSGVO nicht anzuwenden ist. Damit soll ein hohes Schutzniveau für alle natürlichen Personen gewährleistet werden, deren personenbezogene Daten im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens durch RUAG verarbeitet werden. Diese Datenschutzerklärung gilt daher für Sie und Ihre personenbezogenen Daten als Bewerberin oder Bewerber auf eine Stelle.

Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit ändern. Gültig ist diejenige Version, die zum Zeitpunkt der Einreichung Ihrer Bewerbung in Kraft ist.

### 1. Über uns

Die RUAG Unternehmung, welche die Stelle, auf die Sie sich bewerben, ausgeschrieben hat (der potenzielle Arbeitgeber) ist der für die gemäss dieser Datenschutzerklärung verarbeiteten Daten Verantwortliche. Wenn Sie Fragen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an dieses Unternehmen (dessen Kontaktangaben in der Stellenausschreibung angegeben sind) oder an das Datenschutzteam von RUAG unter [data.protection@ruag.com](mailto:data.protection@ruag.com).

### 2. Für wen diese Datenschutzerklärung gilt

Diese Datenschutzerklärung gilt für natürliche Personen, die sich auf eine Stelle bei RUAG bewerben, indem sie entweder die Bewerbung in unserem Online-Portal ausfüllen oder über andere Plattformen, die mit unserer Systemlösung SuccessFactors verbunden sind, oder sich per E-Mail oder Briefpost bewerben. Eine Beschreibung weiterer Verarbeitungen finden Sie in unserer allgemeinen RUAG-Datenschutzerklärung unter [www.ruag.com/privacy](http://www.ruag.com/privacy).

### 3. Von uns erhobene personenbezogene Daten

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die wir benötigen, um Ihre Eignung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zu beurteilen. Dazu gehören insbesondere die folgenden personenbezogenen Daten:

- Kontaktdaten die Sie mit Ihrer Bewerbung einreichen, wie etwa Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum und Geburtsort, Geschlecht, Zivilstand, Staatsbürgerschaft oder Nationalität;
- Informationen, die Sie mit Ihrer Bewerbung einreichen, wie etwa Angaben in Ihrem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zertifikate und zusätzliche Informationen, die Sie RUAG zur Verfügung stellen (z. B. Ausbildung, akademische und berufliche Qualifizierungen, frühere Beschäftigungsverhältnisse, Fähigkeiten, Arbeitseignung / Arbeitsbewilligung, Fotos);

- Informationen von Dritten, wie etwa Angaben aus amtlichen Registern (z. B. Kreditwürdigkeits- oder Vorstrafenregisterprüfungen), Referenzen und andere Empfehlungen sowie Informationen aus öffentlichen, beruflichen und sozialen Netzen;
- Informationen, die im Auswahlverfahren angegeben oder generiert werden, beispielsweise aus Interviews oder Assessments (z. B. Eignung für die Stelle oder Testergebnisse). Wenn Interviews telefonisch oder in einer Videokonferenz geführt werden, dann können diese Interviews aufgezeichnet werden.
- Wenn Sie bereits bei einem RUAG Unternehmen beschäftigt sind, können wir zudem Informationen nutzen, die wir bereits aufgrund Ihres früheren Anstellungsverhältnisses besitzen.

Wenn Ihre Bewerbung besondere Kategorien personenbezogener Daten enthält, können wir auch diese Daten verarbeiten (z. B. Gesundheitsdaten). Zudem können wir Cookies und andere Techniken einsetzen, um Informationen zu verarbeiten, wenn Sie das Online-Portal besuchen (z. B. Ihre IP-Adresse, die Dauer Ihres Besuchs, die Anzahl der Besuche und die von Ihnen aufgerufenen Seiten). Für weitere Informationen beachten Sie bitte unsere allgemeine RUAG Datenschutzerklärung unter [www.ruag.com/privacy](http://www.ruag.com/privacy). Dort finden Sie insbesondere die Angaben, wie Sie die Verwendung von Cookies verhindern können.

Sie sind nicht verpflichtet, RUAG personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Ohne personenbezogene Daten zu verarbeiten, können wir allerdings eine Bewerbung nicht annehmen und bearbeiten.

#### **4. Zweck und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung**

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur für folgende Zwecke verarbeiten:

- Personalsuche: Wir können Ihre Daten verarbeiten, um zu beurteilen, ob Sie als Kandidatin oder Kandidat für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, qualifiziert sind, und um Personalverzeichnisse anzulegen und zu pflegen, und
- Arbeitsvertrag: Bei erfolgreichen Bewerbungen können wir personenbezogene Daten verarbeiten, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schliessen und abzuwickeln.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten für die Vorbereitung und gegebenenfalls den Abschluss eines Vertrags, für unsere berechtigten Interessen (z. B. das Interesse an einem effizienten Bewerbungsmanagement oder das Interesse an der Sicherstellung oder an der Geltendmachung von Rechtsansprüchen) und für die Einhaltung rechtlicher Vorschriften verarbeiten. Wenn ein Verarbeitungsvorgang Ihre Einwilligung erfordert (z. B., bevor wir frühere Arbeitgeber nach Referenzen anfragen), werden wir Ihre Einwilligung im Voraus besorgen.

#### **5. Platzhalter**

#### **6. Wer auf Ihre Daten zugreifen kann**

Grundsätzlich haben nur Personen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, welche sich mit der Auswahl von Stellenbewerbern in Bezug auf die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, befassen sowie mit dem anschliessenden Abschluss des Arbeitsvertrags. Dies sind insbesondere Personen in der Personalverwaltung und potenzielle Vorgesetzte im zuständigen RUAG Unternehmen.

Unter den folgenden Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch mit Dritten teilen:

- Da wir ein zentrales Bewerberportal betreiben, können sich andere RUAG Unternehmen Name, Vorname und E-Mail-Adresse von Bewerberinnen und Bewerbern anzeigen lassen. Dies gilt nur für die genannten Informationen und insbesondere nicht für die Bewerbungsdateien;
- IT-Dienstleister (z. B. Betreiber von Anwendungs- und Speicherdiensten im Zusammenhang mit Video-Interviews, Datenspeicherung, Cloud-Diensten, Datenanalysen etc.);
- andere externe Stellen (z. B. amtliche Register, Bonitätsagenturen oder Stellenvermittler).

Von den oben angegebenen Fällen abgesehen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer separaten Einwilligung mit Dritten teilen oder wenn eine Offenlegung für die Erfüllung rechtlicher Pflichten oder die Wahrnehmung oder Abwehr von Rechtsansprüchen notwendig ist.

Die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten können sich im Ausland befinden, auch in Ländern ausserhalb der Schweiz, der EU oder des EWR (Europäischer Wirtschaftsraum), deren Rechtsordnung keinen gleich umfassenden Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wie in der Schweiz, der EU oder dem EWR vorsieht. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten gegenüber Empfängern in solchen Ländern offenlegen, schliessen wir normalerweise einen Datenübermittlungsvertrag, um einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen. Wenn Sie Fragen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an das Datenschutzteam der RUAG ([data.protection@ruag.com](mailto:data.protection@ruag.com)).

## 7. Aufbewahrung von Bewerberdaten

Wir bewahren Bewerberdaten nicht länger auf, als es für das Bewerbungsverfahren und für die in dieser Datenschutzerklärung angegebenen Zwecke nötig ist. In einem Telefon- oder Video-Interview erfasste personenbezogene Daten werden nach einer bestimmten Zeit gelöscht, wie es gemäss anzuwendendem Recht vorgesehen und zulässig ist. Wenn Sie eingewilligt haben, können wir Ihre personenbezogenen Daten auch verwenden, um Sie wegen zukünftiger Stellenangebote zu kontaktieren, dies natürlich nur solange wir ein berechtigtes Interesse an der Aufbewahrung Ihrer Daten haben oder solange, die Aufbewahrung gemäss anzuwendendem Recht vorgeschrieben oder zulässig ist.

Wenn kein Arbeitsvertrag mit Ihnen geschlossen wird, werden Ihre personenbezogenen Daten (inkl. Kandidatenprofil und Bewerbungsdaten) nach sechs (6) Monaten automatisch im System gelöscht oder anonymisiert. Befindet sich Ihre Bewerbung zurzeit der Profillöschung in einem disqualifizierten Status, werden die Bewerbungsdaten erst nach Ablauf der Bewerbungsaufbewahrungsfrist im System anonymisiert.

## 8. Datensicherheit

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und wir passen diese Massnahmen laufend der weiteren technischen Entwicklung an.

## 9. Ihre Rechte

Sie haben unter Berücksichtigung der im anzuwendenden Recht vorgesehenen Grenzen die folgenden Rechte: Sie können Zugriff auf Ihre durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen, uns mit der Berichtigung oder Löschung beauftragen, verlangen, dass die uns durch Sie bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, üblicherweise verwendeten und maschinenlesbaren Format an Sie zurückgegeben oder an eine Person Ihrer Wahl übermittelt werden. Zudem können Sie Ihre Einwilligung zurückziehen, wenn Sie eingewilligt haben, dass RUAG Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet. Sodann haben Sie das Recht, bei einer Datenschutzbehörde Beschwerde über die Art und Weise einzulegen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwendet haben.