

Notice relative à la protection des données des candidats

Version : 01.07.2020

La protection des données est une question de confiance et votre confiance est primordiale pour le groupe RUAG et toutes les entités juridiques qui le composent (« **RUAG** » et/ou « **nous** »). Cette notice relative à la protection des données des candidats (« **Notice** ») se base sur le Règlement général sur la protection des données (« **RGPD** ») de l'UE (même lorsqu'il n'est pas applicable) afin de garantir un haut niveau de protection à tous les individus dont les données à caractère personnel sont traitées par RUAG dans le cadre d'une candidature à une offre d'emploi. Cette Notice s'applique donc à vous et à vos données à caractère personnel en tant que candidat.

Nous sommes susceptibles de modifier cette Notice à tout moment. La version en vigueur lorsque vous soumettez votre candidature est la version applicable.

1. Qui sommes-nous ?

La société de RUAG qui a publié l'offre d'emploi à laquelle vous postulez (l'employeur potentiel) est le responsable du traitement des données en vertu de cette Notice. Pour toute question relative au traitement de vos données à caractère personnel, veuillez contacter directement ladite société (dont les coordonnées se trouvent dans l'offre d'emploi) ou l'équipe de protection des données de RUAG à data.protection@ruag.com.

2. Quand cette Notice s'applique-t-elle ?

Cette Notice s'applique aux individus qui soumettent leur candidature à un poste chez RUAG, soit en remplissant le formulaire de candidature sur notre plateforme en ligne ou sur toute autre plateforme connectée à notre système SuccessFactors, soit par courriel ou courrier postal. D'autres activités de traitement sont décrites dans notre notice générale relative à la protection des données sur www.ruag.com/privacy.

3. Données à caractère personnel que nous traitons

Nous ne traitons que les données à caractère personnel nécessaires pour évaluer l'adéquation de votre profil au poste à pourvoir. En particulier, ces données à caractère personnel peuvent comprendre :

- vos coordonnées fournies avec votre/vos candidature(s), telles que vos noms, adresses, adresses e-mail, numéros de téléphone, date et lieu de naissance, sexe, état civil, citoyennetés ou nationalités ;
- les informations fournies avec votre/vos candidature(s), notamment vos lettres de motivation, CV, certifications et autres informations supplémentaires que vous fournissez à RUAG (p. ex. études, diplômes et qualifications professionnelles, expérience professionnelle, compétences, admissibilité au travail / permis de travail, photographies) ;
- les informations obtenues de tiers, telles que celles issues de registres officiels (vérifications de l'historique de crédit ou du casier judiciaire), références d'anciens employeurs ou autres références, et informations de réseaux publics, professionnels et sociaux ;

- les informations fournies ou générées lors du processus de sélection, notamment lors d'entretiens ou d'évaluations (p. ex. admissibilité à travailler ou résultats des tests). Les entretiens réalisés par téléphone ou par vidéoconférence sont susceptibles d'être enregistrés ;
- si vous êtes déjà employé par une société de RUAG, nous pouvons aussi utiliser les informations déjà en notre possession sur la base de votre emploi précédent.

Si votre candidature contient des catégories particulières de données à caractère personnel, nous pouvons aussi traiter ces données (p. ex. des données relatives à votre état de santé). De plus, nous pouvons utiliser des cookies et d'autres technologies pour traiter certaines informations lorsque vous visitez la plateforme en ligne (p. ex. votre adresse IP, la durée de votre visite, le nombre de visites et les pages auxquelles vous avez accédé). Pour plus d'informations, y compris sur comment prévenir l'utilisation de cookies, veuillez vous référer à notre notice générale relative à la protection des données sur www.ruag.com/privacy.

Vous n'êtes en aucun cas tenu(e) de fournir des données à caractère personnel à RUAG. Toutefois, nous ne pourrions pas accepter ni traiter votre candidature si nous ne pouvons pas traiter vos données à caractère personnel.

4. Fins et fondements juridiques du traitement

Nous ne pouvons traiter vos données à caractère personnel qu'aux fins suivantes :

- Recrutement : nous pouvons traiter vos données en vue d'évaluer si vous êtes un candidat qualifié pour le poste à pourvoir et pour créer et conserver des registres du personnel ; et
- Contrat de travail : en cas de candidature favorable, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel pour conclure et traiter un contrat de travail avec vous.

Nous pouvons traiter vos données à caractère personnel pour préparer et, le cas échéant, conclure un contrat, en vertu de nos intérêts légitimes (p. ex. dans l'intérêt de gérer efficacement les candidatures ou de protéger ou défendre des droits en justice), ainsi que pour respecter des exigences légales. Lorsqu'une activité de traitement requiert le consentement de la personne concernée (p. ex. avant de demander des références aux anciens employeurs), nous vous demanderons au préalable votre consentement.

5. Réserve

6. Qui peut avoir accès à vos données ?

En principe, seules les personnes impliquées dans le processus de sélection des candidats pour le poste à pourvoir auquel vous avez postulé, puis l'éventuelle conclusion du contrat de travail y relative, ont accès à vos données à caractère personnel, en particulier le personnel des RH et les éventuels superviseurs de la société de RUAG responsable.

Nous pouvons aussi partager vos données à caractère personnel avec des tiers dans les cas suivants :

- étant donné que nous partageons une plateforme centralisée de candidats, d'autres sociétés de RUAG au sein du Groupe RUAG peuvent voir les noms, prénoms et adresses e-mail des candidats ; ceci s'applique uniquement aux informations mentionnées et non pas aux dossiers de candidatures ;
- des prestataires de services informatiques (p. ex. des opérateurs de services de gestion des candidatures et de stockage relatifs aux entretiens vidéo, stockage de données, services de cloud, analyse de données, etc.) ;
- d'autres tiers (p. ex. registres officiels, établissements de crédit ou agences pour l'emploi).

Hormis dans les cas indiqués ci-dessus, nous ne partagerons vos données à caractère personnel avec des tiers qu'avec votre consentement spécifique ou si leur communication est nécessaire en vue du respect d'obligations légales ou pour la constatation ou la défense de droits en justice.

Vos données à caractère personnel peuvent être communiquées à des destinataires situés à l'étranger, y compris dans des pays situés en dehors de la Suisse, l'UE ou l'EEE (l'Espace économique européen), dont les lois de protection des données à caractère personnel n'ont pas la même portée que celles de la Suisse, l'UE ou l'EEE. Pour pouvoir communiquer vos données à caractère personnel à un destinataire dans un tel pays, nous adhérons généralement à un accord de transfert de données afin de garantir la protection de vos données à caractère personnel. Pour toute question concernant le traitement de vos données, veuillez contacter l'équipe de protection des données de RUAG (data.protection@ruag.com).

7. Conservation des données du candidat

Nous ne conservons les données du candidat que pour la durée strictement nécessaire au processus de candidature et aux fins indiquées dans la Notice. Les données à caractère personnel collectées lors d'un entretien téléphonique ou vidéo seront effacées après une période définie en vertu et tel qu'autorisé par les lois applicables. Si vous nous avez donné votre accord, nous pouvons aussi conserver vos données à caractère personnel pour vous recontacter dans le cadre de futures offres d'emploi, si nous avons un intérêt légitime à conserver vos données ou pour aussi longtemps que nécessaire ou autorisé par les lois applicables.

Si aucun contrat de travail n'est conclu avec vous, vos données à caractère personnel (y compris votre profil en tant que candidat et les détails de votre/vos candidature(s) seront automatiquement supprimées ou rendues anonymes dans le système après six (6) mois. Si votre candidature n'a pas été retenue au moment même de la suppression de profil en tant que candidat, les données relatives à votre/vos candidature(s) ne seront rendues anonymes dans le système qu'après l'expiration de la période de conservation des candidatures.

8. Protection des données

Nous prenons les mesures techniques et organisationnelles adéquates en vue de protéger vos données à caractère personnel et nous adaptons continuellement ces mesures aux développements technologiques permanents.

9. Vos droits

Vous avez les droits suivants, dans les limites établies par les lois applicables : vous pouvez nous demander d'accéder aux données à caractère personnel que nous traitons vous concernant, nous demander de les rectifier ou de les effacer, nous demander de vous retourner les données à caractère personnel que vous avez fournies à RUAG ou de les transférer à la personne de votre choix, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel de la part de RUAG, vous pouvez aussi retirer ce consentement. Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de protection des données concernant notre traitement de vos données à caractère personnel.