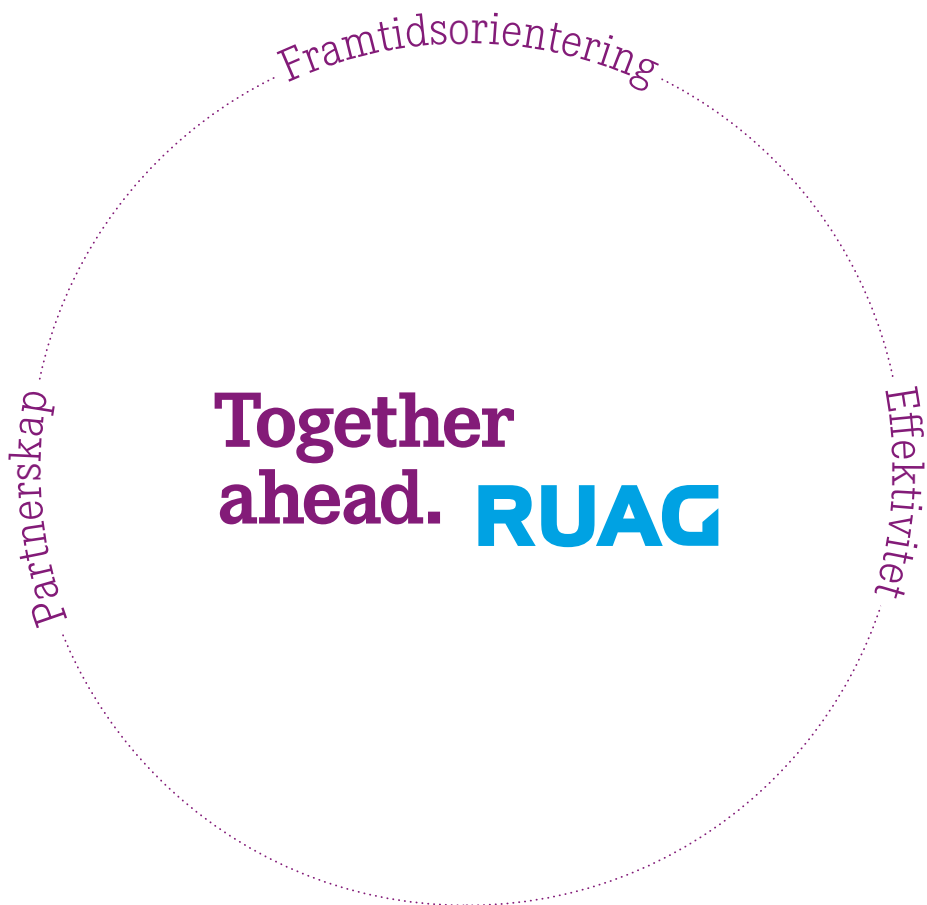




RUAG International uppförandekod

Innehåll

4	Förord
8	Våra värderingar
9	Vårt varumärkeslöfte
10	Integrity@RUAG International
12	Beslutsstöd
13	Tillämpningsområde
16	Nolltolerans mot korruption
18	Konkurrens på lika villkor
20	Intressekonflikter
22	Efterlevnad av handels- och exportbestämmelser
24	Lika möjligheter och icke-diskriminering
26	Hälsa och säkerhet
28	Information och informationssäkerhet
32	Sanktioner och rapporter om överträdelser
34	Kontaktperson

Förord

RUAG International strävar efter fortsatt hållbar expansion av sin marknadsposition. Grunden för detta är ett mycket gott anseende. Tydliga värderingar och principer styr hur vi tänker och agerar i vardagen.



Remo Lütolf
Styrelseordförande



André Wall
CEO

Partnerskap, effektivitet och framtidsorientering – de värderingar som genomsyrar RUAG International.

RUAG International vårdar pålitliga och samarbetsinriktade relationer med kunder och affärspartners. För RUAG International bygger affärsförbindelser på förtroende, integritet och ömsesidig respekt. Att åsidosätta eller ignorera dessa grundläggande regler till förmån för företagets resultat strider därför mot vår företagskultur.

Att sträva efter högsta kvalitet, kompromisslös inriktning på kunder och service samt en stabil fortsatt utveckling utgör den gemensamma grund som vi utgår ifrån i våra kontakter med alla intressenter, i kombination med ansvarstagande, öppen kommunikation, ärlighet liksom respekt för människor och miljö.

RUAG International uppförandekod bidrar till att odla de tydliga värderingar och principer som vi har – både inom företaget och även gentemot kunder, affärspartners, leverantörer, samhället, politiker, myndigheter och inte minst gentemot vår aktieägare, Schweiz.

Uppförandekoden utgör grunden för vår trovärdighet. Den präglar vårt goda rykte i offentligheten och bidrar till att säkra ett hållbart ekonomiskt resultat.



Service utförd
2012-06-21 RW
Mikrosk. 070 214 01 48

Leica

WD 2M



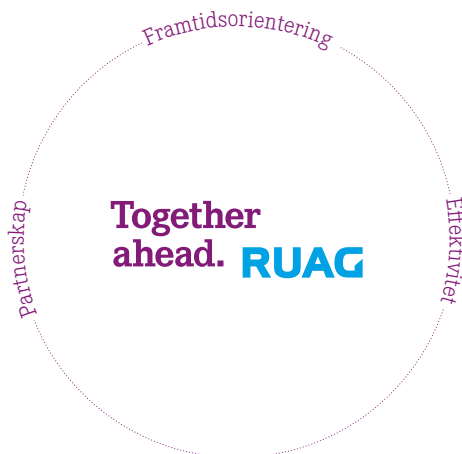
Vi är konkurrenskraftiga
på grund av resultat,
kompetens, kvalitet och
innovation.

Våra värderingar

RUAG International värderingar är en beskrivning av vår identitet och karaktär. De utgör grunden för vårt förhållnings-sätt idag och i framtiden.

Denna uppförandekod är en hjälp att odla de tydliga värderingar och principer som vi har antagit – både inom företaget och även gentemot kunder, affärspartners, leverantörer, samhället, politiker, myndigheter och inte minst gentemot vår aktieägare, Schweiz.

För RUAG International är en handling eller beteende endast tillåten om den följer gällande lagar och förordningar och överensstämmer med denna uppförandekod.



Vårt varumärkeslöfte

We listen to make it right.
We stay to make it real.
A promise you can trust.

RUAG International utvecklar avancerade uppfinningar och internationellt efterfrågad, hypermodern teknik inom försvars- och flygindustrin. RUAG International har sina historiska rötter i den schweiziska militären. Vi förenar framstående tekniskt kunnande med framsynthet, integritet och ansvar. På så sätt stöder och skyddar RUAG International de bärande hörnstenarna i ett blomstrande samhälle: säkerhet och framsteg.

Vårt uppdrag är att förstå behoven hos våra kunder. Vi lyssnar noga, följer dem steg för steg och finner de rätta tekniska lösningarna. Genom konsekvent hög kvalitet och absolut tillförlitlighet skapar vi det mervärde som garanterar att de gärna kommer tillbaka.

Integrity@RUAG International

Varje dag gör vi skäl för
förtroendet vi åtnjuter: Vi
sätter upp höga mål, agerar
ansvarsfullt, står fast vid
vårt ord och följer reglerna.

De tio gyllene reglerna

- 01** Som företag agerar vi entreprenöriellt och ansvarsfullt.
 - 02** Vi skapar förtroende och gör skäl för förtroendet vi åtnjuter.
 - 03** Vi håller vårt ord genom att säga vad vi gör och göra vad vi säger.
 - 04** Vi agerar ärligt, kommunicerar öppet och står för våra handlingar.
 - 05** Vi skyddar de affärshemligheter som anförtros oss.
 - 06** Vi är uppriktiga och tar upp fel på ett transparent sätt. Vi drar lärdomar av och delar med oss av dessa erfarenheter till våra kollegor.
 - 07** Vi tar öppet upp fel med medarbetarna för att korrigera dem gemensamt.
 - 08** Vi är konkurrenskraftiga på grund av resultat, kompetens, kvalitet och innovation.
 - 09** Vi följer regler – särskilt i svåra situationer och på svåra marknader.
 - 10** Vi åsidosätter inte dessa grundprinciper för att nå affärsmässiga framgångar.
-

Beslutsstöd

I tveksamma fall ska medarbetarna hos RUAG International ställa sig följande kontrollfrågor:

1. Skulle jag känna mig väl till mods om jag fick se mitt uppträdande på Internet eller på TV? Eller om jag läste om det i tidningen?
2. Skulle jag känna mig väl till mods om jag var tvungen att förklara mitt förhållningssätt för mina chefer?
3. Skulle Compliance-reglerna följas om någon av mina arbetskamrater skulle agera som jag?
4. Skulle jag känna mig bekväm med att berätta om mitt agerande för nära och kära eller andra?
5. Skulle våra kunder godta mitt agerande?

Den som svarar "nej" på någon av dessa frågor måste ändra sitt beteende!

Tillämpningsområde

Denna uppförandekod gäller överallt världen runt varhelst och närhelst RUAG International verkar.

Reglerna i uppförandekoden är bindande för styrelsen, koncernledningen och alla medarbetare. Det är en viktig uppgift för cheferna att säkerställa att uppförandekoden följs på deras område. I detta ingår att alla medarbetare föregår med gott exempel i Compliance-frågor och visar att det centrala innehållet i uppförandekoden ger vägledning och råd.

RUAG International förväntar sig att uppförandekoden även följs av alla affärspartners och förbehåller sig rätten att avbryta affärsrelationen om de inte följer koden.

The image shows the interior of a spacecraft module. The walls are covered in silver thermal insulation. On the left, there are large, dark, flexible hoses or conduits bundled together and secured with yellow straps. Above them, a white flexible duct is visible. The floor is dark with yellow and black safety markings. In the background, there's a large, dark, curved structure, possibly a hatch or a large piece of equipment, with various wires and cables hanging from it. The overall environment is technical and cramped.

Vi följer regler även i
svåra situationer och
på svåra marknader.



Nolltolerans mot korruption

RUAG International har nolltolerans mot korruption och avvisar därför all form av bestickning, korruption och övrigt mutbart beteende.

Våra utfästelser

En gåva måste alltid vara laglig, neutral, rimlig, proportionell och öppen.

Gåvor och representation eller andra förmåner får endast erbjudas eller tas emot i god tro och endast i den utsträckning som det är lämpligt enligt vedertagen gästfrihet och RUAG International egna regler.

RUAG International lämnar inga donationer till politiska partier.

Vad vi inte får göra

Det är förbjudet att erbjuda, ge eller ta emot en gåva för att påverka beslutsprocessen hos en affärspartner eller för att påverka en makthavare.

På samma sätt accepteras inga gåvor som skulle kunna påverka den egna beslutsprocessen.

Inga värdemässigt överdrivna eller på annat sätt olämpliga gåvor erbjuds, ges eller tas emot.

Dessutom är det i allra högsta grad förbjudet att erbjuda eller ge gåvor till tjänstemän för att uppmuntra eller forcera rutinmässigt arbete (betalning för att påskynda eller förenkla ärenden). Undantag är möjliga om det föreligger fara för liv, allvarlig skada eller hot mot hälsan.

Konkurrens på lika villkor

På RUAG International är vi övertygade om att välfungerande marknader och konkurrens, innovation, tekniska framsteg och ständiga kvalitetsförbättringar är något som sporrar. Därför agerar RUAG International som en rättvis och ansvarsfull konkurrent.

Våra utfästelser

Medarbetarna på RUAG International upprätthåller kontakter med konkurrenter om syftet är rättrådiga och tillåtna affärsändamål.

Alla medarbetare säkerställer att de i sin kommunikation med konkurrenter inte delar med sig av information om RUAG International nutida eller framtida slutsatser eller marknadsförhållanden eller konkurrenternas dito.

RUAG International medarbetare informerar ansvarig ledning omedelbart om varje försök från konkurrenter att utbyta konkurrensrelaterad information eller om konkurrenshämmande beteenden, för att ledningen tillsammans med behörig Compliance-ansvarig skriftligen ska kunna dokumentera att någon överträdelse inte har ägt rum. Sådan information får inte vidarebefordras, utom till behörig Compliance-ansvarig.

Vad vi inte får göra

Det är förbjudet att komma överens om priser eller andra villkor med konkurrenter.

Något utbyte om marknadsrelaterad information kommer inte att göras med konkurrenter.

Om RUAG International har en ledande marknadsställning, kommer inte RUAG International att missbruka denna marknadsställning och kommer i synnerhet inte att diskriminera några kunder eller hindra några konkurrenter.

Intressekonflikter

Medarbetare på RUAG International måste undvika situationer där privata intressen står i konflikt med eller riskerar RUAG International verksamhet.

Våra utfästelser

Anställda som befinner sig i en faktisk eller potentiell intressekonflikt är skyldiga att omedelbart underrätta sin direkta ledning om denna situation. Det gäller även om det endast finns en intressekonflikt.

Om det finns privata intressen i en affärssituation men det kan uteslutas att de strider mot RUAG International affärsintressen, måste detta dokumenteras skriftligt tillsammans med den närmaste ledningen och den behörige Compliance-ansvarige.

Alla medarbetare är skyldiga att noggrant och kostnadsmedvetet hantera RUAG International företagstillgångar och måste särskilt se till att dessa inte används för privat syfte.

Frivillig verksamhet och betalda bisysslor utanför RUAG International och som påverkar arbetsförmågan hos RUAG International negativt, måste rapporteras till chefen för att säkerställa att lämpliga åtgärder vidtas för att undvika en intressekonflikt.

Vad vi inte får göra

Om det inte uttryckligen är tillåtet i det enskilda fallet får anställdas arbetstid eller RUAG International egendom inte användas för privata ändamål.

RUAG International ställning får inte användas för personlig vinning eller till förmån eller fördel för släktingar och vänner.

Efterlevnad av handels- och exportbestämmelser

RUAG International tar sitt ansvar som internationellt verksam leverantör av civila och militära tillämpningar för rymd, flyg och försvar på allvar.

Våra utfästelser

Vid internationell handel följer RUAG International de nationella tull- och skattemyndigheternas bestämmelser samt internationella avtal.

RUAG International levererar militära tillämpningar även med dubbla användningsområden endast till identifierade seriösa affärspartners, vilket bidrar till säkerhet, oberoende och stabilitet.

RUAG International följer strikt gällande nationella och internationella föreskrifter och lagar liksom myndighetsbestämmelser.

All export av militära tillämpningar även med dubbla användningsområden måste hanteras inom ramen för internationell rätt, Schweiz internationella skyldigheter och principerna för den schweiziska utrikespolitiken, oavsett plats.

Vad vi inte får göra

Anställda hos RUAG International utfärdar inte tulldeklarationer, tullvärden och ursprungsdeklarationer utan föregående granskning.

En export som är tillåten enligt bestämmelser och lagar som tillämpas på den specifika platsen, är förbjuden enligt vår uppförandekod om exporten inte skulle vara tillåten på en schweizisk plats enligt schweiziska föreskrifter och exportkontrollpraxis.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

RUAG International erbjuder lika möjligheter för alla anställda och fördömer varje form av diskriminering, trakasserier eller mobbning.

Våra utfästelser

RUAG International förväntar sig ett respektfullt uppförande hos alla medarbetare, oavsett möjliga skillnader och olika personliga åsikter.

RUAG International främjar en inkluderande kultur och tolererar ingen diskriminering vare sig på grund av ålder, etnicitet, tro, religion, hudfärg, nationalitet, politisk eller annan uppfattning, kön, sexuell läggning, fysiskt tillstånd, familjestatus eller medlemskap i fackförbund.

Alla löner följer rådande nationella lagstadgade branschnormer och branschstandarder.

Lönenivån utgår från medarbetarens roll och resultat och redovisas regelbundet genom återkoppling.

Hälsa och säkerhet

Alla arbetstagare hos RUAG International har rätt att arbeta i en hälsosam och säker arbetsmiljö.

Våra utfästelser

Som arbetsgivare sörjer RUAG International för en hälsosam och säker arbetsmiljö och skyddar de anställda mot alltför stor exponering för kemiska, biologiska och fysiska risker.

Alla medarbetare följer de interna reglerna för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Därmed delar de också ansvaret för sina arbetskamraters säkerhet och hälsa.

Alla medarbetare bidrar aktivt till att ständigt förbättra säkerhet och hälsa i sin egen arbetsmiljö och på arbetsplatsen.

Information och informationssäkerhet

RUAG International följer tillämplig lagstiftning om dataskydd och påtar sig att skydda den information som anförtrots koncernen av affärspartners och från anställda och att behandla den som konfidentiell.

Våra utfästelser

RUAG International samlar, lagrar, behandlar eller använder personuppgifter endast för tillåtna affärsändamål eller i den mån det är nödvändigt och alltid endast på rättslig grund eller med de berörda personernas samtycke.

RUAG International personal är skyldig att hemlighålla egna och andras affärshemligheter, vilka anförtros dem eller som de på annat sätt får kännedom om under sin yrkesverksamhet, och måste behandla uppgifterna konfidentiellt, där så krävs. Detta gäller framför allt information om teknik eller om tillverknings-, forsknings- och utvecklingsprocesser samt operativ och ekonomisk information samt kundinformation.

Vad vi inte får göra

Konfidentiell företagsinformation från RUAG International eller från affärspartners samt personuppgifter om anställda eller affärspartners får inte vidarebefordras



Vi åsidosätter inte
dessa grundprinciper
för att nå affärsmässiga
framgångar.



Sanktioner och rapporter om överträdelser

Enligt våra värderingar uppmuntras alla anställda att omedelbart rapportera eventuella överträdelser av denna uppförandekod eller någon gällande lag. Att överträda denna uppförandekod är oacceptabelt och sanktioneras genom lämpliga åtgärder.

Åtgärderna kan variera beroende på hur allvarlig överträdelsen är, från tillrättavisningar till omedelbar uppsägning och krav på civilrättsligt skadestånd och straffrättsligt förfarande. En överträdelse av uppförandekoden utgörs också av att avsiktligt ignorera att koden överträds av andra eller att försvåra möjligheten att klargöra överträdelser.

En medarbetare ska ha objektiva skäl att tro att erhållen information och alla relaterade påståenden i allt väsentligt är sann. Anställda som därför informerar om kända eller förmodade överträdelser i god tro kommer att skyddas mot repressalier. Varje typ av repressalie mot anställda som rapporterar överträdelser av dessa principer är en tydlig och allvarlig överträdelse av uppförandekoden.

Uppgifter som däremot är avsedda att felaktigt anklaga kollegor eller chefer tolereras inte. Ett sådant beteende utgör också en överträdelse av denna uppförandekod och bestraffas på lämpligt sätt.

Kontaktperson

För att rapportera kända eller misstänkta brott kan arbetstagarna kontakta följande kontaktpersoner:

1. Chefer
2. HR-ansvariga
3. Compliance-ansvarig
4. Chefsjurist

Integrity Line

Dessutom kan RUAG International-anställda använda den externa integritetslinjen (Integrity Line). Kontaktuppgifterna finns på intranätet och på RUAG International webbplats.

Denna externa integritetslinje, Compliance-ansvarig och RUAG International chefsjurist kan hålla identiteten på medarbetare som rapporterar kända eller misstänkta brott strängt konfidentiell.

